

**ПОЛОЖЕННЯ**  
про виплату щомісячної надбавки за стаж роботи в нафтогазовій галузі працівникам апарату Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України»

**1. Загальні положення**

1.1. Щомісячна надбавка за стаж роботи в нафтогазовій галузі запроваджується з метою матеріального стимулювання та залучення до роботи в апарат Компанії висококваліфікованих працівників нафтогазової галузі.

1.2. Це положення визначає порядок і умови виплат щомісячної надбавки за стаж роботи в нафтогазовій галузі працівникам апарату Компанії.

**2. Розмір щомісячної надбавки**

2.1. Розмір надбавки за стаж роботи в нафтогазовій галузі визначається відсотках до посадового окладу пропорційно відпрацьованому часу, починаючи від стажу роботи в нафтогазовій галузі.

| Стаж роботи в нафтогазовій галузі | Розмір відсотків до посадового окладу |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| від 1 до 3 років включно          | 3 %                                   |
| від 3 до 5 років включно          | 5 %                                   |
| від 5 до 10 років включно         | 7 %                                   |
| від 10 до 20 років включно        | 9 %                                   |
| понад 20 років                    | 12 %                                  |

**3. Порядок визначення стажу роботи для виплати щомісячної надбавки**

3.1. Загальний стаж роботи в нафтогазовій галузі визначається відповідно до Порядку визначення стажу роботи в нафтогазовій галузі працівників апарату Національної акціонерної компанії «Нафтогаз України» (додаток 6 до Колективного договору).

3.2. Загальний стаж роботи в нафтогазовій галузі для паравування та виплати щомісячної надбавки працівникам визначається щомісячно станом на кожне перше число звітного місяця.

**4. Умови та порядок виплати надбавки за нафтогазовий стаж**

4.1. Надбавка за стаж роботи в нафтогазовій галузі виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

4.2. Працівникам, які працюють за сумісництвом, надбавка за стаж роботи в нафтогазовій галузі не нараховується.

4.3. Виплата надбавки за стаж роботи в нафтогазовій галузі проводиться за рахунок фонду виплати апарату Компанії.

## ДЕРЕБАН

розміри доплат і надбавок до посадових окладів працівників апарату Національної акціонерної компанії "Нафтогаз України"

| № п/п               | Найменування доплат і надбавок  | Розміри доплат і надбавок   |
|---------------------|---|---|
| <i>I. Доплати</i>   |   |   |
| 1.                  | За суміщення професій (посад)   | Доплата за суміщення професій (посад) проводиться в окремих випадках за рішенням Роботодавця.   |
| 2.                  | За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (у разі хвороби працівника більше 2 тижнів та відпустки більше 14 днів)*       | до 25 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього працівника у кожному конкретному випадку за рішенням Роботодавця. Обмеження термінів не поширюється на посаду головного фахівця з організаційно-управлінської діяльності за посадою касир |
| 3.                  | За виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника (у разі відсутності штатного заступника (замісництва))                          | Працівникові виплачується рівноцінний його посадовим окладом за посадовим окладом замісництва керівника   |
| 4.                  | За роботу у вечірній час з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)   | 20 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен годину роботи у вечірній час   |
| 5.                  | За роботу в нічний час  | 40 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи у нічний час   |
| 6.                  | За додатковий обсяг робіт з тривалим терміном виконання (більше 3 місяців), який не передбачений функціональними обов'язками працівника | до 50 відсотків посадового окладу на час виконання цих робіт  |
| <i>II. Надбавки</i> |   |   |
| 1.                  | За високі досягнення у праці  | до 50 відсотків посадового окладу   |
| 2.                  | За науковий ступінь (за умови, що профіль діяльності працівника співпадає з науковим ступенем):<br>- доктора наук<br>- кандидата наук   | 20 відсотків посадового окладу<br>15 відсотків посадового окладу  |
| 3.                  | Персональні надбавки членам правління Компанії  | 20 відсотків посадового окладу  |
| 4.                  | За почесне звання за умови, що профіль діяльності працівника співпадає з почесним званням   | 20 відсотків посадового окладу  |

|    |   |  |
|----|---|--|
| 5. | За роботу з відомостями, що становлять державну таємницю (відповідно до Закону України "Про державну таємницю"), при наявності допуску та доступу до державної таємниці, оформлених у встановленому порядку | 10 або 15 відсотків посадового окладу залежно від допуску та доступу до державної таємниці, оформлених у встановленому порядку |
| 6. | За високий рівень професіоналізму та інтенсивність роботи   | до 50 відсотків посадового окладу та відповідно до умов Положення  |

<sup>1</sup> Доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника не призначається керівникам всіх рівнів та їх штатним заступникам